



Editorial

# ENSEMBLE NOUS POUVONS FAIRE DE LA JEUNESSE NOTRE PRIORITE



Avec 50% de la population mondiale et près de 30% des français âgés de moins de 25 ans, comment ne pas faire de la Jeunesse une priorité ?

Le Rotary International l'a bien compris en créant en 2010 le 5ième domaine d'Action du Rotary (la 5ième voie) : l'Action Jeunes Générations. Elle est définie ainsi dans l'article 5 des statuts-type du Rotary Club :

«L'Action Jeunes Générations reconnaît les changements positifs apportés par les jeunes et jeunes adultes au travers d'activités de développement du leadership, d'actions dans la collectivité et à l'étranger, et de programmes d'échanges qui enrichissent et développent la paix et l'entente internationale».

L'ancien Président du Rotary International Luis Vicente Giay est le premier, au Rotary, à avoir utilisé l'expression Jeunes générations, car sa conviction était que l'avenir du Rotary dépendait de l'implication des jeunes dans ses programmes et ses activités. C'est ce qu'il affirma lors de la Convention 1996 du Rotary Internationale à Calgary, au Canada :

«Notre vision de l'avenir, aujourd'hui plus que jamais, fera la différence entre le succès et l'échec. Les Jeunes

Générations représentent notre investissement dans l'avenir. Commençons à le construire aujourd'hui».

C'est ce que nous avons voulu faire cette année 2011-2012 dans notre District 1780 Rhône Alpes Mont Blanc. Et je voudrais, pour ce dernier numéro 12 du Trait d'Union, vous faire partager ce qui a été réalisé dans ce domaine d'Actions Jeunes Générations.

Renforcer les Clubs - Avoir des clubs efficaces, tel était l'objectif N°1 fixé pour cette année rotarienne 2011-2012. Et nous renforcerons nos clubs par des Actions Jeunes Générations. Citons parmi les actions qui ont été développées :

Les créations des clubs Rotaract, les échanges de jeunes d'un an (YEP) et les magnifiques Journées Rotariennes de la Jeunesse Annecy 2012, le Séminaire RYLA, l'Echange de Groupe d'Etudes (E.G.E.) , les Prix du District (Les Jeunes ont du Talent)...

Les Rotary Clubs doivent impliquer les jeunes professionnels de leur collectivité dans leurs actions locales et internationales, et mettre en place des programmes et des ressources qui leur sont dédiées.

En cette fin d'année rotarienne 2011-2012, je voudrais vous dire à tous,

Rotariens et Rotariennes du District 1780 Rhône Alpes Mont Blanc, combien j'ai apprécié cette année de Gouvernorat avec vous.

Vous avez parfaitement su appliquer le thème de notre Président Kalyan Banerjee en puisant en vous pour embrasser toute cette Jeunesse dans le District et ainsi réaliser de belles actions.

Merci à vous tous, Merci à mon Equipe de District qui m'a soutenu et appuyé pour réussir ce que nous avons programmé.

**Partageons avec la Jeunesse, elle est notre plus grande richesse.**

A bientôt pour l'Assemblée de District et Amitiés à tous

**Puisez en vous pour embrasser l'Humanité et agissons ensemble pour promouvoir**

«La Paix par le Service »



Guy Delaval - Gouverneur 2011-2012

# LA 'GENERATION Y' C'EST QUOI ?



On appelle La Génération Y, les personnes nées entre 1980 et 1995 environ. Elles représentent 21% de la population française.

Pour certains le Y vient de la prononciation du mot anglais « WHY » qui signifie « Pourquoi ». D'autres associent le Y à la trace du fil d'un baladeur sur leur torse. D'autres enfin considèrent que cela vient de la génération précédente, nommée génération X, personnes nées entre 1960 et 1980 environ. La génération Z est née après 1996.

Les sociologues associent la Génération Y aux quatre 'I' :

- **Individualistes**, car ils s'engagent moins que leurs prédécesseurs, ne se révoltant plus, et « zappent » en permanence. C'est une génération très centrée sur ses besoins.
- **Interconnectés** : la génération Y vit avec les nouvelles technologies depuis toujours ou presque. Grâce à internet et aux jeux vidéos, les jeunes sont soudés et aiment se rassembler en communautés.
- **Innovants** : la pratique des nouvelles technologies leur permet de développer de nouvelles compétences et des pratiques très innovantes. Via le Web ils partagent leurs créations.
- **Impatients** : les centres d'intérêt de la génération Y varient très vite. Ces jeunes ont une culture de l'instantané et veulent tout tout de suite.



## Un Défi pour les Entreprises

Plus connectés et plus indépendants, les salariés de la génération Y changent la donne dans les sociétés. Ils bouleversent les codes des entreprises.

Une des grandes caractéristiques de la génération Y, c'est de demander tout le temps pourquoi. C'est là un vrai challenge pour les entreprises parce que les managers sont habitués à donner des ordres, ce qui ne marche pas du tout avec les Y qui sont perpétuellement en quête de sens.

Leur niveau d'exigence peut être un challenge pour l'entreprise. Quand on creuse, malgré le casque sur les oreilles, malgré Facebook, etc...c'est une génération qui donne des signes de puissance assez extraordinaires avec des valeurs d'optimisme ou encore un incroyable accès à l'information.

Un sondage a été réalisé auprès de 300 chefs d'entreprise représentatifs. Et surprise le fossé entre les baby-boomers et les 18 à 30 ans serait moins important qu'on pouvait le redouter. Ainsi, contrairement aux idées reçues, 89% des patrons interrogés s'estiment satisfaits de l'intégration de leurs jeunes recrues. Ils sont 85% à souligner leur fidélité et 83% leur dynamisme et leur motivation. Et si leur créativité est le dernier critère retenu, il reste une source de satisfaction importante (72%)

La meilleure attitude pour un chef d'entreprise tourné vers l'avenir est de tirer profit de cette capacité d'engagement de la génération Y

## Un Défi pour le Rotary

La génération Y, celle des 18 – 30 ans, est bien dans le cadre du Rotary ce que nous appelons les Jeunes Générations.

S'ouvrir aux Jeunes Générations est un engagement pour l'avenir des clubs et donc du Rotary.

## Le Rotary : une chance pour les Jeunes

Former, éduquer, contribuer à faire découvrir d'autres horizons, d'autres cultures, inciter le dialogue, sont les fondements de l'action du Rotary envers les Jeunes Générations. De multiples programmes sont conçus et financés partout dans le monde, allant de l'aide à l'apprentissage de la lecture aux voyages d'études internationaux pour jeunes professionnels.

De même les Jeunes Générations sont une chance pour le Rotary

Les programmes pour les jeunes peuvent être le point de départ d'un engagement durable au Rotary.

Le Club Rotaract est un club service parrainé par un Rotary Club et destiné aux jeunes de 18 à 30 ans.

N'est on pas en plein dans la Génération Y ?

Dans certaines collectivités, des Rotary Clubs Nouvelles Générations sont créés pour proposer une alternative aux clubs existants. Ils peuvent être des outils utiles pour encourager les jeunes professionnels à rejoindre le Rotary.



## DÉCÈS DE JEAN-MARC CHATEIGNER

C'est avec beaucoup de tristesse que nous avons appris la mort dans sa soixantième année de Jean-Marc Chateigner qui aurait du devenir, le 1er juillet 2012, membre du Conseil d'Administration du Rotary International. Ce Conseil est formé de 19 membres et il est l'organe qui contrôle et gère le Rotary International.

Jean-Marc était membre du RC Cholet, Gouverneur 2005-2006 du District 1510 (Pays de la Loire). Il a présidé pendant plus de trois ans le CODIFAM, amicale des Gouverneurs et anciens Gouverneurs francophones. Cette association

multidistricts, sans contact avec le Rotary International, est un creuset de réflexions et de formation des Gouverneurs.

Jean-Marc avait cédé récemment son entreprise de tôlerie de précision qu'il dirigeait depuis près de vingt ans. Il était marié à Jocelyne et père de deux filles.

Ses obsèques ont eu lieu samedi 16 juin 2012 à Cholet.

Jean-Marc Chateigner laissera un grand vide. Sa connaissance du Rotary était grande. Il a su puiser en lui pour embrasser l'Humanité.

Le District 1780 Rhône Alpes Mont Blanc a envoyé ses condoléances à sa famille et s'associe à sa douleur, à celle de son club et à celle de son district.



# LE DISTRICT 1780 RHONE ALPES MONT BLANC ET LES ACTIONS JEUNES GENERATIONS AU COURS DE L'ANNEE 2011-2012

## NOUS LES JEUNES ON Y CROIT ! en les aidant :

- à préparer demain.
- à valoriser leurs talents.
- à mieux comprendre le monde professionnel.

S'ouvrir aux Jeunes Générations est un engagement pour l'avenir des clubs, donc du Rotary, car cela permet d'éduquer de futurs membres et de bénéficier de leur énergie et des nouvelles perspectives qu'ils apportent.

### 1- PREPARER DEMAIN (Youth Exchange Program)

La découverte d'autres cultures est sans nul doute l'un des meilleurs moyens de promouvoir l'entente internationale et la paix. Le Programme Youth Exchange du Rotary offre à des milliers de jeunes la possibilité d'effectuer un séjour en famille à l'étranger et de mieux connaître la culture et les coutumes du pays concerné.

Les bénéfices pour les jeunes de 16 à 18 ans, les familles et la collectivité sont multiples. Au travers du Youth Exchange, les jeunes découvrent le mode de vie et de fonctionnement d'un autre pays. Leur vision du monde s'élargit en même temps que leur maturité et leur connaissance de soi. L'immersion dans un système éducatif étranger développe leur connaissance scolaire et personnelle.

Il faut noter que le Centre Rotarien de la Jeunesse ( C.R.J. ) gère l'ensemble des programmes d'échanges ( courts et longs séjours ) en liaison avec les Rotary Clubs d'accueil.

Notre District 1780 Rhône Alpes Mont Blanc est depuis plusieurs années le premier district de France pour ce programme d'une année avec une cinquantaine de Students Exchange reçus dans des familles et une cinquantaine de jeunes envoyés dans tous les pays du monde.

Il était donc normal que notre district organise cette année la 3<sup>ème</sup> édition des Journées Rotariennes de la

Jeunesse ( J.R.J. ) sur Annecy qui a rassemblé fin mars début avril 414 jeunes de 16 à 18 ans avec leurs accompagnateurs représentant tous les districts de France et 31 nationalités.



Ce fut une grande Fête de la Jeunesse, du Rotary, de l'International.

### 2- VALORISER LES TALENTS Les Prix du District «Les Jeunes ont du Talent»

Servir d'abord est la devise du Rotary. Elle illustre l'esprit humaniste et professionnel qui anime ses membres et qu'ils cultivent à travers des principes fondamentaux comme le Critère des quatre questions.

Le Rotary est une association de professionnels engagés comme tels. C'est son originalité par rapport à d'autres associations et c'est aussi sa force. Les Rotariens sont efficaces quand ils recourent à leurs compétences professionnelles pour ce qu'ils ont à faire et qu'ils les mettent au service de la professionnalisation d'autrui.

Les Prix du District, « les Jeunes ont du Talent » s'inscrivent bien à la fois dans l'Action Professionnelle qui, rappelons le, constitue le fondement du Rotary et dans l'Action Jeunes Générations. C'est une belle occasion de pouvoir communiquer sur le Rotary et les valeurs partagées par les lauréats.

Sept Programmes de Prix ont été retenus cette année et ils représentent

un montant de 32 000 Euros remis par le District 1780 Rhône Alpes Mont Blanc :

- Prix de l'Exercice culturel et sportif
- Prix de la Création et de l'exercice artistique
- Prix Ethique Professionnelle
- Prix Service à autrui
- Prix de l'Eloquence
- Prix de l'Enseignement Professionnel
- Prix de la Création d'Entreprise

L'Avenir est bien aux Jeunes Générations



### 3- AIDER A COMPRENDRE

Le RYLA (Rotary Youth Leadership Awards) ou Séminaire de jeunes professionnels sont des stages de plusieurs jours regroupant des jeunes de moins de 30 ans soucieux d'approfondir leur formation aux responsabilités et la pratique de l'entreprise.

Le RYLA met l'accent sur le leadership, le sens du civisme et l'épanouissement personnel. Ce programme démontre le respect et le souci du Rotary pour la Jeunesse en offrant une formation efficace à des jeunes susceptibles de devenir des leaders, en encourageant leur leadership auprès de leurs pairs, et en reconnaissant publiquement ceux qui mènent des actions au service de leur collectivité.

## LE DISTRICT 1780 RHONE ALPES MONT BLANC ET LES ACTIONS JEUNES GENERATIONS AU COURS DE L'ANNEE 2011-2012 - SUITE

Le Séminaire RYLA est réalisé chaque année conjointement avec le District 1710 Lyon Régions. Il s'est tenu cette année à Lyon du 14 au 18 avril 2012.

Le thème choisi était : Notre Responsabilité Managériale - Puisez en vous pour embrasser l'Humanité. Il a rassemblé 33 jeunes professionnels des deux Districts 1710 et 1780.

**Les EGE (Echange de Groupe d'Etude)** est un programme qui offre, à de jeunes professionnels âgés de 25 à 40 ans et regroupés en équipe, l'opportunité de découvrir une autre culture et d'autres méthodes de travail. Ce programme éducatif, soutenu par la Fondation Rotary, vise à promouvoir la compréhension entre les peuples.

Le District 1780 avait reçu l'année dernière une équipe ( 4 personnes et le Team Leader ) venant du District 7790 ( Maine-Canada ). Cette année nous avons envoyé dans ce même District une équipe de quatre jeunes professionnels ( 3 filles et 1 garçon dont deux d'entre eux appartiennent au Rotaract d'Annecy et l'un en est le Président ) avec le Team Leader qui est la Présidente élue du RC Chamonix Mont Blanc Megeve.

Ils auront passé quatre semaines à l'étranger pour réfléchir sur leurs métiers avec leurs homologues et se créer de nouveaux horizons



### LE ROTARACT

Le ROTARACT est un des nombreux programmes du Rotary. C'est une organisation de service pour les jeunes de 18 à 30 ans. Il est l'une des multiples facettes de l'engagement du Rotary en

faveur de la paix et de l'entente mondiale.

C'est un programme de la Jeunesse.

Le premier club Rotaract a vu le jour en Caroline du Nord, Etats Unis, à North Charlotte le 13 mars 1968. Aujourd'hui le Rotaract est un réseau de plus de 8 000 clubs parrainés par des Rotary Clubs présents dans 167 pays et territoires, regroupant 150 000 jeunes.

La France compte 80 clubs réunissant 800 membres environ. L'Allemagne et l'Italie comptent plus de 5 000 Rotaractiens chacune.

Un club Rotaract monte des actions et activités dans trois catégories :

- Développement professionnelle
- Action d'intérêt public
- Formation à l'encadrement

Chaque club doit monter au moins 2 actions par an, l'une d'intérêt public au sein de la collectivité, l'autre en faveur de l'entente et de la paix mondiale.

Le parrainage d'un club Rotaract est l'une des actions les plus gratifiantes dans laquelle un Rotary Club puisse s'engager : les Rotariens peuvent guider des jeunes qui débutent dans une profession ou qui font preuve d'un potentiel d'encadrement.

En retour les Rotaractiens amènent du sang neuf au sein du Rotary Club

Au sein du District 1780 Rhône Alpes Mont Blanc nous aurons réussi cette année à créer ou remettre en activité quatre clubs Rotaract qui auront reçu leur charte :

- **Club Rotaract d'Annecy** qui a pour parrain le RC Annecy
- **Club Rotaract d'Annonay** qui a pour parrain le RC Annonay
- **Club Rotaract de Grenoble-Dauphine** qui a pour parrain le RC Grenoble Grésivaudan
- **Club Rotaract de Chamonix** qui a pour parrain le RC Chamonix Mont Blanc Megeve

Citons la Présidente du Club Rotaract de Grenoble-Dauphiné, Tess Diksa, qui est la fille de John Diksa, Président Fondateur du RC Grenoble Grésivaudan :

*«Nous sommes tous très fiers d'avoir participé à la création du Club Rotaract de Grenoble-Dauphiné et de commencer notre aventure dans la grande famille du Rotary. Nous tenons à remercier les Rotary Clubs isérois qui nous ont soutenu dans cette initiative ( Grenoble Ouest, Grenoble Belledonne, Grenoble Chartreuse et Saint Marcellin), et plus particulièrement notre club parrain Grenoble Grésivaudan qui nous a accompagné tout du long. En tant que Présidente, je souhaite que notre club soit à l'image de celle de ses membres fondateurs : dynamique, moderne et toujours tourné vers l'action !»*

Rappelons que le Rotaract est en mesure de fédérer de nombreux jeunes bénéficiaires des programmes rotariens : Student Exchange, Rylaciens, boursiers de la Fondation, anciens interactions, etc...

Et souvenons nous que les Rotaractiens d'aujourd'hui sont les Rotariens de demain.



**Nous les Jeunes on y croit ! Cette affirmation est bien vraie dans le District 1780 Rhône Alpes Mont Blanc.**

## LE PRIX NATIONAL POUR LA PROMOTION DE L'ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE, UNE GRANDE ANNÉE POUR LE DISTRICT 1780.

Mardi 29 Mai, au siège de L'UNESCO à Paris se déroulait la cérémonie de remise des prix du concours national pour la promotion de l'Éthique professionnelle.

150 Ecoles, Facultés ou Instituts s'étaient alignés, Quelques 500 essais avaient été rédigés, soumis à l'appréciation de Jurys régionaux et nationaux.

Ce concours qui a pour but de promouvoir une appropriation par les étudiants en fin d'étude d'une réflexion sur l'éthique professionnelle, leur propose de rédiger un essai dont la forme est précisée, sur un aspect de leur choix de l'éthique professionnelle.

Ce travail matérialise très remarquablement plusieurs axes principaux objets du Rotary : L'éthique dans les affaires, l'attention portée à la jeunesse dans l'accompagnement de leurs premières réflexions sur leur personnalité de dirigeants, l'échange ainsi

engagé entre personnes d'âge, d'expérience, de projets et d'enthousiasme différents, mais souvent complémentaires.

**Notre district s'y distinguait particulièrement : 10 écoles ou facultés étaient inscrites, 18 étudiants sont allés au bout de la démarche, 12 essais ont ainsi été présentés individuels ou collectifs.**

Comme le prévoit le règlement du concours, le Jury régional composé de sept membres a évalué les travaux qui lui étaient soumis et a adressé à l'échelon national ceux qu'ils pensaient être les trois meilleurs.

Ce choix s'est révélé judicieux et a été largement confirmé par le jury national puisqu'il leur a attribué outre le prix national deux mentions

spéciales du jury, un score qui nous oblige pour les prochaines années à l'excellence.

Les travaux de nos candidats figureront sur le site du district, les sujets traités sont variés et souvent très intéressants, les trois lauréates qui ont obtenu le prix national : **Oriane LAVIEC, Morane MANGEANT, Sophie PEREIRA de GEM** ont travaillé sur trois continents différents, se coordonnant par le net, et confrontant les cultures et les éthiques dans lesquelles elles vivaient. Un travail vivant et passionnant. **Lucy CHERAMY et Nathalie BOITEL** qui ont obtenu les mentions spéciales du jury national ont réfléchi sur le lien entre éthique professionnelle et philosophie d'une part et les problèmes d'éthique que soulève la sous-traitance d'autre part.

3-6-2012

AYL



# DANS NOTRE RÉGION : LE PROJET CARIÂNE

## Le projet Cariâne



Afin d'aider les personnes en situation de handicap à mieux vivre à travers le sport et le loisir, Claude Delaunay, fort de son expérience caritative a fondé en 2011 le Fonds de Dotation Carisport. Soutenu par Emmanuel Petit, ancien champion du monde de Football en 1998 et administrateur, le Fonds œuvre dans deux principaux projets.

### Le Cariâne

Celui-ci est un projet ambitieux qui met en collaboration le Fonds de dotation Carisport avec de nombreuses entreprises ainsi que les Clubs Rotariens.

Cet équimobile tout terrain, tracté par un âne va permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder au loisir agréable qu'est la randonnée ainsi qu'à la pratique de la descente de vitesse pour les plus audacieux. Le cariâne est composé d'une partie mobile

élaborée par la société Mont Blanc Mobility (Annecy) et d'un brancard et un harnais réalisés par la Sellerie Baude (Valence).

### Le réseau

Il se développera par région.

Chaque région aura un comité pilote composé de Rotariens, de chefs d'entreprises ainsi que d'utilisateurs.

Ces comités seront chargés de démarcher un maximum d'acteurs de la région afin de pouvoir offrir auprès des associations ciblées le plus grand nombre de cariânes

Les régions Pays de La Loire et Rhône-Alpes seront les deux régions pilotes de ce projet.



Chaque Cariâne sera financé par des clubs Rotariens et par des entreprises donatrices.

### Les avantages du projet

L'entière construction du Cariâne est assurée par Mont Blanc Mobility et la Sellerie Baude, deux entreprises de la région Rhône-Alpes.

Le fauteuil tout terrain est assemblé par un CAT de la région d'Annecy.

De plus, les entreprises ainsi que les Clubs Rotariens souhaitant s'investir dans ce projet financeront un cariâne pour une association implantée dans leur région.

### Contacts

**Adresse :** 98 rue Alphonse Darmaillacq.

49300 Cholet

**Tel :** 02 41 65 48 06

**E-Mail :** carisport@carisport.org

**Site internet :**

### Le financement

Le Fonds de Dotation Carisport s'est fixé comme objectif de financer 1000 Cariânes en 10 ans.



## RC ANNONAY

Chers amis,

Si vous êtes libre de dimanche 8 juillet, que vous soyez hors compétition de classement ou après celle-ci, pourquoi ne viendrez vous pas à notre manifestation ? En effet le Rotary club d'Annonay (Jacques KAEPPÉLIN), et l'écurie Faugères (Jean Graveleau), organisent le dimanche 8 juillet de 10h30 à 19 h un baptême de voitures de collection à SATILLIEU .Les amateurs pourront, pour une faible dime à objectif caritatif, faire une promenade de 10 km à bord de voitures anciennes, pleines de souvenirs et souvent d'exception. De très belles et rares voitures y participeront allant de 1900 à 1980 (Rolls, Porsche, Jaguar, Renault, Peugeot, Triumph, MG, Volvo...).

En effet nous serions heureux que vous puissiez y participer sans tarder

# SATILLIEU

## Dimanche 8 juillet 2012

Offrez vous  
un baptême de prestige  
en voiture de collection

Réalisez  
votre rêve



### ROTARY CLUB D'ANNONAY



Des hommes d'action qui mènent des actions pour l'homme

# INFOS CHIFFRÉES DES CLUBS

| ASSIDUITE MOIS DE MAI               |             |               |        |        |           |
|-------------------------------------|-------------|---------------|--------|--------|-----------|
| CLUBS                               | POURCENTAGE | NBRE REUNIONS | ADMISS | DEMISS | EFFECTIFS |
| AIX LES BAINS LAC DU BOURGET        | N.C         | N.C           |        |        | 34        |
| ALBERTVILLE - CONFLANS              | N.C         | N.C           |        |        | N.C       |
| ANNECY                              | 56          | 2             |        |        | 49        |
| ANNECY - RIVE GAUCHE                | N.C         | N.C           |        |        | 49        |
| ANNECY - TOURNETTE                  | 58          | 5             |        |        | 35        |
| ANNECY - VAL DE FIER                | 48          | 4             |        |        | 26        |
| ANNEMASSE                           | 45          | 4             |        | 3      | 52        |
| ANNEMASSE - GENEVOIS                | 49          | 4             |        |        | 23        |
| ANNONAY                             | 48          | 5             |        |        | 57        |
| AUBENAS - VALS LES BAINS            | 54          | 4             | 1      |        | 40        |
| BONNEVILLE LA ROCHE / FORON         | 55          | 5             |        |        | 23        |
| BOURGOIN - ISLE D'ABEAU             | 39          | 4             |        |        | 23        |
| BOURGOIN - LA TOUR DU PIN           | 51          | 4             |        |        | 55        |
| BOURG SAINT MAURICE                 | 64          | 3             |        |        | 13        |
| BOURG ST ANDEOL - VIVIERS - LE TEIL | 66          | 4             |        |        | 17        |
| CHAMBERY                            | 35          | 3             |        |        | 50        |
| CHAMBERY - CHALLES LES EAUX         | N.C         | N.C           |        |        | 45        |
| CHAMBERY - COMBE DE SAVOIE          | N.C         | N.C           |        |        | 41        |
| CHAMBERY - DENT DU CHAT             | 32          | 3             |        |        | 27        |
| CHAMONIX MT BLANC MEGEVE            | 77          | 3             |        |        | 50        |
| CREST VALLEE DE LA DROME            | 46          | 3             |        |        | 29        |
| DROME DES COLLINES                  | N.C         | N.C           |        |        | 34        |
| EVIAN - THONON                      | 68          | 5             |        |        | 47        |
| GRENOBLE                            | 75          | 2             |        |        | 60        |
| GRENOBLE - BASTILLE                 | 40          | 3             |        |        | 38        |
| GRENOBLE - BELLEDONNE               | 55          | 3             | 1      |        | 40        |
| GRENOBLE - CHARTREUSE               | N.C         | N.C           |        |        | 32        |
| GRENOBLE - DRAC - ROMANCHE          | 69          | 3             |        |        | 27        |
| GRENOBLE - GRESIVAUDAN              | 92          | 3             |        | 1      | 20        |
| GRENOBLE - OUEST                    | N.C         | N.C           |        |        | N.C       |
| GRENOBLE - SUD                      | N.C         | N.C           |        |        | 37        |
| LE CHEYLARD                         | N.C         | N.C           |        |        | 12        |
| MT BLANC - VALLEE DE L'ARVE         | 54          | 3             |        |        | 27        |
| MONTELMAR                           | 50          | 3             |        |        | 49        |
| MONTMELIAN LA SAVOYARDE             | 55          | 3             |        |        | 24        |
| MOUTIERS - TARENTEISE               | N.C         | N.C           |        |        | 19        |
| PRIVAS                              | 61          | 3             |        |        | 24        |
| ROMANS                              | N.C         | N.C           |        |        | 52        |
| SAINT JEAN DE MAURIENNE             | N.C         | N.C           |        |        | 42        |
| SAINT JULIEN EN GENEVOIS            | 54          | 4             |        | 1      | 38        |
| SAINT MARCELLIN                     | N.C         | N.C           |        |        | 23        |
| SAINT PERAY TOURNON                 | 60          | 4             |        |        | 28        |
| THONON GENEVOIS INTERNATIONAL       | 62          | 2             |        |        | 25        |
| THONON - LEMAN                      | 69          | 4             |        |        | 41        |
| TRICASTIN                           | 71          | 3             |        |        | 17        |
| VALENCE                             | 27          | 3             |        |        | 55        |
| VALENCE DROME PORTE DU SOLEIL       | 50          | 4             |        |        | 32        |
| VALENCE MISTRAL                     | N.C         | N.C           |        |        | 20        |
| VOIRON PORTE DE CHARTREUSE          | 51          | 2             | 2      |        | 43        |
| TOTAUX                              |             |               | 4      | 5      | 1644      |